

KNOW-HOW EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y RECURSOS HUMANOS



DATOS DE CONTACTO:

Relaciones con la Empresa
Oficina de Transferencia de
Resultados de la Investigación-OTRI
Universidad de Alicante
Tel.: +34 96 590 99 59
Email: areaempresas@ua.es
<http://innoua.ua.es>

RESUMEN

El grupo de investigación de “Sistemas de Información y Recursos Humanos en las Organizaciones” (SIRHO) tiene un amplio conocimiento en los campos de la ética y la cultura empresarial, las tecnologías de la información, y en la dirección y gestión de recursos humanos en organizaciones.

El grupo tiene una dilatada experiencia asesorando a diferentes tipos de organizaciones fruto de los más de 100 proyectos ejecutados exitosamente con empresas de diferentes sectores, ayuntamientos y organismos públicos.

El grupo de investigación busca organizaciones públicas o privadas interesadas en el desarrollo de proyectos relacionados con las áreas indicadas anteriormente.

VENTAJAS Y ASPECTOS INNOVADORES

Las metodologías empleadas por el grupo SIRHO están ampliamente contrastadas en los numerosos contratos ejecutados con empresas, ayuntamientos y organismos públicos.

APLICACIONES DE LA OFERTA

El grupo SIRHO ha llevado a cabo multitud de servicios tanto para ayuntamientos como para empresas de muy diversos sectores (turismo, prevención de riesgos laborales, camping, helicópteros, náutica de recreo, etc.).

A continuación, se muestran algunos ejemplos de los trabajos realizados para ayuntamientos con el fin de mejorar la calidad de los servicios municipales:

- Asesoramiento científico-técnico en el diseño o rediseño de estrategias de organización municipal o estrategias retributivas.
- Diseño e implantación de un sistema de información para la actualización y explotación del inventario municipal de bienes.
- Elaboración de un informe sobre el correcto sistema de encuadramiento de puestos de trabajo en las relaciones de puestos de trabajo (RPT). Formación, elaboración y aprobación de la RPT.
- Elaboración de planes de modernización en materia de recursos humanos y gestión estratégica.
- Análisis estratégico de los procesos de modernización tecnológica en el contexto de la administración local.
- Investigación colaborativa en materia de reingeniería de procesos y modernización estratégica.
- Etc.

Y, por otro lado, se pueden observar algunos de los encargos realizados por empresas:

- Asesoramiento para materias relacionadas con la dirección y gestión de recursos humanos.
 - Asesoramiento especializado en estrategias, metodologías docentes y tecnologías de la información y la comunicación y su aplicabilidad para formación de los recursos humanos o de personal de alta dirección.
 - Estudio técnico de productividad y de los factores que influyen en la misma desde la perspectiva de los recursos humanos.
 - Identificación, desarrollo y evaluación de competencias profesionales en instituciones financieras.
 - Implantación de un plan de mejora de las competencias directivas de mandos intermedios.
 - Diseño e implementación de un plan de formación para el control presupuestario o para la elaboración e implantación de un sistema de retribución basado en la gestión por objetivos.
 - Estudio para la mejora del sistema retributivo en clubs náuticos.
 - Etc.
-

COLABORACIÓN BUSCADA

El grupo SIRHO está interesado en transferir su conocimiento y know-how. Para ello, se buscan empresas u organizaciones públicas interesadas en desarrollar proyectos relacionados con las áreas de conocimiento comentadas anteriormente.

Entre otros, los posibles tipos de colaboración buscada son:

- Estudios e informes.
 - Consultas técnicas, formación técnica y asesoramiento.
 - Acuerdos de licencia de know-how.
 - Fuentes de financiación pública o privada para desarrollar proyectos relacionados con las líneas de investigación del grupo.
-